

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. ประกาศเจตนารมณ์ การบริหารงานและ นโยบาย	-แสดงสัญลักษณ์และ ประกาศเจตนารมณ์ นำ โดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขาสวนกวาง และเจ้าหน้าที่ บริเวณ หน้าอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเขาสวนกวาง	-	-
๒. พัฒนาระบบข้อมูล ข่าวสารและการเข้าถึง การดำเนินงานตาม ภารกิจหลักและบริการ ต่าง ๆ ของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	-มีการเผยแพร่ข้อมูลด้าน การจัดซื้อ/จัดจ้างใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของ กรมบัญชีกลาง -มีการเผยแพร่ข้อมูลการ ให้บริการ,กิจกรรม โครงการ,ผลงานบริการ ของหน่วยงานรวมถึง เรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์ ของหน่วยงานและบอร์ด ประชาสัมพันธ์	-ผู้ปฏิบัติงานได้ให้ ความสำคัญของการ เผยแพร่ของมูลข่าวสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่และประชาชน ที่มารับบริการได้ รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ เป็นปัจจุบันแต่เนื่องจาก อัตรากำลังบุคลากรน้อย จึงทำให้การดำเนินงาน ยังล่าช้า	-มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ที่ชัดเจนและมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน เป็นระยะ
๓. จัดระบบป้องกันและ การบริหารความเสี่ยงใน การดำเนินงานตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานและการทุจริต ในหน่วยงานทุกระดับ	-มีมาตรการ กลไก ใน การป้องกันการรับสินบน แบบประโยชน์ทับซ้อน -มีมาตรการและแนว ทางการป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน -แจ้งเวียนให้กลุ่มงาน/ ผู้ปฏิบัติงานทราบ	-	-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๔. จัดระบบและ กระบวนการดำเนินงาน รับเรื่องร้องเรียนเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	-มีผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียน -มีขั้นตอนตอบสนองรับ เรื่องร้องเรียน -มีการรายงานผลการรับ เรื่องร้องเรียนต่อ ผู้บังคับบัญชา	-	-
๕. การพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน การดำเนินงาน	-มีการจัดตั้ง “ชมรม คุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสวน กวาง” -มีการประกาศและ เผยแพร่มาตรการป้องกัน การทุจริตและการแก้ไข การกระทำผิดวินัยแก่ บุคลากรในหน่วยงานทุก แผนกให้ถือปฏิบัติ -มีการประกาศและ เผยแพร่เจตนารมณ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน	-บุคลากรในหน่วยงานใน ระดับปฏิบัติงานยังขาด ความรู้และความเข้าใจ เรื่อง มาตรการ กลไก ใน การป้องกันการรับสินบน และประโยชน์ทับซ้อน ,มาตรการและแนว ทางการป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน และการล่อ ลวงหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	-ประชาสัมพันธ์และจัด ประชุมชี้แจงให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานใน การประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน
๖. จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-หน่วยงานมีการแสดง สัญลักษณ์และเผยแพร่ เจตนารมณ์แก่บุคลากร ในหน่วยงานให้ทราบและ ถือปฏิบัติ -อยู่ระหว่างการเสนอ โครงการ “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ อำเภอกาญจน กวาง”	-	-

(นายไพโรจน์ ชื่อตรง)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔