



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสวนกวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายไพโรจน์ ชื่อตรง โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๓๖๒๘๘๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๗๕,๗๕๐.-บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗๕,๗๕๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร
- เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อบทบาทของตนเองเพื่อความพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทยรวมถึงการสืบสานเอกลักษณ์ประจำชาติไทย
- เพื่อสร้างความสามัคคี ความเสียสละ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้รับบริการปลอดภัย ผู้ให้บริการมีความสุข
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบประเมินความสุขในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดอบรม "การพัฒนา พฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการ ทำงานเป็นทีม โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ปี๒๕๖๔"	เพื่อให้ บุคลากรผู้ให้ บริการ มี จิตสำนึกที่ดี ต่อหน้าที่และ ความ รับผิดชอบ ตามบทบาท ของตนเอง เพื่อพร้อม ให้บริการ อย่างเต็มใจ และมีความสุข	คณะกรรมการ การบริหาร โรงพยาบาล /คณะกรรมการ การพัฒนา บุคลากร โรงพยาบาล	๑.อัตราความพึง พอใจของบุคลากร ที่เกี่ยวกับ บรรยากาศในการ ทำงาน $\geq ๘๐$ % ๒.อัตราข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมบริการ ของบุคลากร $\leq$ ๕%	-ข้อร้องเรียน พฤติกรรม บริการของ บุคลากร ลดลง	๔๔,๒๕๐.- บาท			←————→		
๒. ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ทำบุญตัก บาตรวันขึ้นปีใหม่,วัน สงกรานต์,วันก่อตั้งรพ. เขาสวนกวางและร่วม กิจกรรมทำบุญวัน เข้าพรรษาที่วัดร่วมกับ อำเภอเขาสวนกวาง	เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรม และอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย ให้คงสืบต่อไป	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล	-จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม $\geq ๘๐$ % -จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม ๔ ครั้ง/ปี		๕,๐๐๐ บาท/ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท	←————→				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	เพื่อสร้าง ความสามัคคี และความเป็น สิริมงคลของ บุคลากรและ องค์กร									
๓. จัดอาสาทำความดี “โครงการ Big Cleaning Day KSK ๒๕๖๔”	เพื่อสร้าง บรรยากาศ และ สิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้นควบคู่ กับการเพิ่ม ประสิทธิภาพ และความ ปลอดภัยใน การปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคี	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล	-จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม อย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	-สถานที่ ทำงาน สะอาด เป็น ระเบียบ เรียบร้อย	๓,๐๐๐.- บาท/ครั้ง					





รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๓)	
๕.กิจกรรม”ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย วันอังคารและวันศุกร์ทุกสัปดาห์”	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามมติ คณะรัฐมนตรี เพื่อร่วมอนุรักษ์ สืบสานเอกลักษณ์ประจำชาติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักในคุณค่าและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาล	-บุคลากร แต่งกายด้วยผ้าไทย ในวันอังคารและวันศุกร์ของทุกสัปดาห์ $\geq 80\%$		๔,๕๐๐.-บาท		←			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๓)	
๖.โครงการ “จิตอาสา นางฟ้าชาลอน”	เพื่อให้ บุคลากร รู้ถึง คุณค่าของการ เสียสละและ การช่วยเหลือ ผู้อื่น เพื่อให้ผู้ป่วยที่ ได้รับบริการมี สุขภาพทาง ร่างกายและ จิตใจดีขึ้น	กลุ่มงานการ รพพยาบาล (งานการ พยาบาล ผู้ป่วยใน)/ ชมรม คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล	-ผู้ป่วยติดเตียงหรือ ผู้ป่วยที่ไม่สามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้ ได้รับบริการ สระผม $\geq ๘๐\%$	-ความพึง พอใจของ ผู้รับบริกา ร $\geq ๘๐\%$	๑,๐๐๐.-บาท	←				
รวม					๗๕,๗๕๐.-					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายไพโรจน์ ชีตตรง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายจักรพ ป้อมนภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ประธานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ**
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
  ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ