



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ตามที่โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย และประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเขาสวนกวางทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ทราบมาตรการการบริหารงานของโรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงขออนุญาตนำประกาศฯ ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง [www.kskhospital.com](http://www.kskhospital.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายไพโรจน์ ซื่อตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายจักรพบ ป้อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น ๔๐๒๘๐

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗.๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวางให้ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ทุกแห่ง

ด้วย โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย และประกาศ เจตนาธรรมเนียมการบริหารงานและนโยบายป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเขาสวนกวางทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามนโยบายเร่งด่วนของคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายจักรพ บ่อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

กลุ่มงาน		ลงรายชื่อ
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
2	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
3	กลุ่มงานทันตกรรม	พิง
4	กลุ่มงานรังสีวิทยา	
5	กลุ่มงานการแพทย์	พิง
6	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	พิง
7	กลุ่มงานการพยาบาล	
8	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	พิง
9	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	พิง
10	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	พิง
11	กลุ่มงานโภชนาศาสตร์	พิง
12	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	พิง



ประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วย โรงพยาบาลเขาสวนกวางจังหวัดขอนแก่น ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งให้การบริหารการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดฯ มีความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส ในการดำเนินงานฯ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

ดังนั้น โรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงขอประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน และนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสื่อต่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและในทุกช่องทาง

๖. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจักรพ บ่อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง



## ประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

### เรื่อง เจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญคือ (๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลเขาสวนกวางจึงออกประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวางเพื่อให้บุคลากรของทุกกลุ่มงาน/ทุกงาน ถือปฏิบัติดังนี้

#### ๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

#### ๒. มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่มงานต่าง ๆ ในสังกัดโรงพยาบาลเขาสวนกวาง ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

#### ๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้าน กิจกรรม,จำนวนผู้เข้าอบรม,ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงาน การดำเนิน โครงการฯ โดยมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุดำเนินโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๙ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณ และคุณภาพเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้อง ในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๔ ให้ยึดถือจริยธรรมการจัดซื้อโรงพยาบาลเขาสวนกวางโดยเคร่งครัด

๕. มาตรการใช้โทรศัพท์มือถือในโรงพยาบาลขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ สำหรับงานบริการผู้ป่วยห้ามเล่นโทรศัพท์มือถือขณะปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ให้หัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้างานควบคุมกำกับอย่างเคร่งครัด

๕.๓ ให้ชาร์ตโทรศัพท์มือถือมาจากบ้านให้เรียบร้อยก่อนมาปฏิบัติงาน

๖. มาตรการขออนอกสถานที่บริการไปทำธุระส่วนตัว โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ธุระส่วนตัวที่อนุญาตให้ไปได้ภายใน ๒ ชั่วโมง (ธุระส่วนตัวที่ให้ไปได้ภายใน ๒ ชั่วโมง ได้แก่ ไปทำธุระที่ธนาคาร ที่ดิน โรงเรียนบุตร ทำบัตรประชาชน ไปโรงพยาบาล ไปสถานีตรวจ ฯลฯ ) ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

๗. ให้ทุกกลุ่มงาน/ทุกงาน ในโรงพยาบาลเขาสวนกวาง พัฒนาระบบ กำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับจังหวัด และหน่วยงานในสังกัด ต่อผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ทุก ๓ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



(นายจักรพ ป้อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง