

## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลเขาสวนกวาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกหน่วยงาน จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง กระทรวงสาธารณสุขโดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาองค์กร ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดองค์คุณธรรม สำหรับใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการให้บริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเขาสวนกวาง ได้รับการสร้างเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลเขาสวนกวาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ รวมทั้งสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและมีความสุขต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขและผู้รับบริการพึงพอใจ

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเขาสวนกวาง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๘ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นดังนี้

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๔ คน

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๔ คน

### ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากเป็นการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยใช้วิทยากรภายใน คือ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

### ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ผู้เขียนโครงการ



(นายไพโรจน์ ชีอตรง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวมณฑนา รุ่งสาย)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจักรพ บ่อมณฑา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง