



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๘๐
ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗/ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้ส่งมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน(คปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง
๓. ลงนามในหนังสือเวียนหน่วยงานในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
๔. ขออนุญาตนำประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายไพโรจน์ ชี้อตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ตามประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

เรื่อง แนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาสวนกวาง วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑.	บันทึกลงนามลงนามประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และอนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสวนกวาง
๒.	ประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง เรื่อง เจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๓.	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง
๔.	บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศฯ
๕.	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ไพโรจน์ ชีอตรง (นายไพโรจน์ ชีอตรง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	จักรพ บ่อมณฑา (นายจักรพ บ่อมณฑา) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
สรพรรฐ ปัทมามาลย์ (นายสรพรรฐ ปัทมามาลย์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	