



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ตามที่โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย และประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเขาสวนกวางทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ทราบมาตรการการบริหารงานของโรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงขออนุญาตนำประกาศฯ ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสวนกวาง www.kskhospital.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายไพโรจน์ ซื่อตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายจักรพ บ่อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น ๔๐๒๘๐

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗.๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวางให้ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ทุกแห่ง

ด้วย โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย และประกาศ เจตนาธรรมเนียมการบริหารงานและนโยบายป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเขาสวนกวางทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามนโยบายเร่งด่วนของคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายจักรพ บ่อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

กลุ่มงาน		ลงรายชื่อ
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
2	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
3	กลุ่มงานทันตกรรม	พิชิต
4	กลุ่มงานรังสีวิทยา	
5	กลุ่มงานการแพทย์	วิเศษ
6	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ภิกขุพร
7	กลุ่มงานการพยาบาล	
8	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	พิชิต
9	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	วิเศษ
10	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	วิเศษ
11	กลุ่มงานโภชนาศาสตร์	วิเศษ
12	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	



ประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วย โรงพยาบาลเขาสวนกวางจังหวัดขอนแก่น ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งให้การบริหารการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดฯ มีความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส ในการดำเนินงานฯ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

ดังนั้น โรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงขอประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน และนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสื่อต่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญกำนัน การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและในทุกช่องทาง

๖. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจักรพ บ่อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง



ประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

เรื่อง เจตนาธรรมเนียมการบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญคือ (๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลเขาสวนกวางจึงออกประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวางเพื่อให้บุคลากรของทุกกลุ่มงาน/ทุกงาน ถือปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่มงานต่าง ๆ ในสังกัดโรงพยาบาลเขาสวนกวาง ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้าน กิจกรรม,จำนวนผู้เข้าอบรม,ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงาน การดำเนิน โครงการฯ โดยมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตาม โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๙ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณ และคุณภาพเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้อง ในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๔ ให้ยึดถือจริยธรรมการจัดซื้อโรงพยาบาลเขาสวนกวางโดยเคร่งครัด

๕. มาตรการใช้โทรศัพท์มือถือในโรงพยาบาลขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ สำหรับงานบริการผู้ป่วยห้ามเล่นโทรศัพท์มือถือขณะปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ให้หัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้างานควบคุมกำกับอย่างเคร่งครัด

๕.๓ ให้ชาร์ตโทรศัพท์มือถือมาจากบ้านให้เรียบร้อยก่อนมาปฏิบัติงาน


๖. มาตรการขออนอกสถานที่บริการไปทำธุระส่วนตัว โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ธุระส่วนตัวที่อนุญาตให้ไปได้ภายใน ๒ ชั่วโมง (ธุระส่วนตัวที่ให้ไปได้ภายใน ๒ ชั่วโมง ได้แก่ ไปทำธุระที่ธนาคาร ที่ดิน โรงเรียนบุตร ทำบัตรประชาชน ไปโรงพยาบาล ไปสถานีตรวจ ฯลฯ) ให้อยู่ใน ดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

๗. ให้ทุกกลุ่มงาน/ทุกงาน ในโรงพยาบาลเขาสวนกวาง พัฒนาระบบ กำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการใน ประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับจังหวัด และหน่วยงานในสังกัด ต่อผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขาสวนกวาง ทุก ๓ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



(นายจักรพ ป้อมนภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ตามประกาศโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

เรื่อง แนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาสวนกวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.	บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโรงพยาบาลเขาสวนกวาง
๒.	ประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย
๓.	ประกาศ เจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
๔.	ภาพถ่ายประกอบการประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ไพโรจน์ ชื่อตรง

จักรพ บ่อมณฑา

(นายไพโรจน์ ชื่อตรง)

(นายจักรพ บ่อมณฑา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรพรรฐ ปัทมาลย์

(นายสรพรรฐ ปัทมาลย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓