



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น
ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๗/พิเศษ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ขอเชิญคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุม
ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานโรงพยาบาล โดยมีวาระการประชุม
ดังนี้

- วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ
- วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม -ไม่มี- เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งที่๑ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- รายงานผลการดำเนินงาน ITA ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔
 - การติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔และ แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 - การจัดประชุมให้ความรู้ กับบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งคณะทำงานฯเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายไพโรจน์ ชื่อตรง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กรรมการและเลขานุการ

นายจักรกอบ ปิอมนภา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง



คำสั่งโรงพยาบาลเขาสวนกวาง

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมิน มีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self - Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based and Transparency Assessment: EBIT) เป็นกลไกขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลเขาสวนกวาง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นผู้รักหาวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

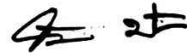
๑. นายจักรพ บ่อมณา	ป้อมณา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรพัฒน์ สกฤตไทย	สกฤตไทย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓. นางสาวมณฑนา รุ่งสาย	รุ่งสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกษมณ สัจจงพงษ์	สัจจงพงษ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวกุลวดี นันทะเสนา	นันทะเสนา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวสมใจ พิมานแมน	พิมานแมน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสุพรรณณี นาผล	นาผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวโฉมตรู ภูหนองโอง	ภูหนองโอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายไพโรจน์ ชี้อตรง	ชี้อตรง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำแผน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินการอบรมด้านระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๔. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. กำกับดูแล ประเมินผลและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 ๖. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจักรพ บ่อมณฑา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสวนกวาง